



Коронавірус:
що треба
знати

Зважте на поради
фахівців

2 с.

Чому зростає
вартість
утримання
будинків

На прохання
жителів
багатопверхівок
це з'ясувала
кореспондентка газети

3 с.

Просто
КОСМОС

Арткафе «Третяковка»
відкрило цьогорічний
творчий сезон

6 с.

Нововведення

Без паперових
лікарняних

«Україна має перейти на електронні лікарняні з 01 квітня 2020-го. Це буде перший етап», — повідомив заступник міністра соціалістики Олег Коваль на брифінгу. За його словами, повноцінний запуск системи лікарняних запланували на перше вересня.

«Суть нововведення така: лікар дані про пацієнта вноситься у систему HELSI.me. Вона формуватиме медичний висновок, який передаватиметься до Пенсійного фонду, реєстру платників податків та Фонду соціального страхування», — зазначив посадовець.

Він переконаний: нововведення зупинить зловживання у цій сфері. Кожен лікарняний можна буде перевірити.

В об'єднаних
громадах
запрацюють
фронт-офіси

Цього року Мінсоцполітики України фінансово підтримає ОТГ, запровадивши систему фронт-офісів. На ці потреби у бюджеті відомства передбачили 150 мільйонів гривень, — повідомив «Урядовий портал» із посиланням на слова міністра соціалістики України Юлії Соколовської.

Завдяки такій мережі громадяни зможуть подати документи на призначення різних соціальних допомог навіть у невеликих населених пунктах. Відтак їм не доведеться їздити за отриманням цих послуг до районних центрів.

Чи слід боятися нового закону про працю?



Останній місяць в українських медіа та соцмережах активно обговорюється тема нового трудового законодавства. 27 грудня уряд схвалив і вніс на розгляд парламенту проєкт закону про працю, який має замінити чинний трудовий кодекс. Попри те, що документ лише опрацьовується в комітеті, і до його ухвалення ще далеко, він уже обріс міфами і чутками. Українці налякані заголовками про майбутні звільнення без попередження та ліквідацію профспілок. Де міф, а де правда, розбирався Центр громадського моніторингу та контролю.


ПОЗБУТИСЯ РАДЯНСЬКОГО КОДЕКСУ


Майже пів століття трудові відносини в Україні регулює радянський Кодекс законів про працю, хоча за цей час ситуація на ринку праці докорінно змінилася.

«Безнадійно застарілий Кодекс законів про працю. Він був створений у 1971 році, коли усіма підприємствами володіла держава, і фактично мав захистити працівника державного заводу від свавілля радянського чиновника. Зараз, у XXI столітті, ми пропонуємо ті самі правила для підприємців, для офісів іноземних та інноваційних компаній, і не дивно, що вони не хочуть їх приймати», — пояснює Президент Володимир Зеленський.


Урядовці наголошують, що мета нового закону — осучаснити трудові відносини, створити умови для легкого працевлаштування і комфортної діяльності. При цьому закон повинен зберегти базові соціальні гарантії чинного законодавства і запропонувати чимало новацій.


Тривалість робочого тижня, як і раніше, не може перевищувати 40 годин. Перерва між робочими змінами не має бути меншою 12 годин. Понаднормова робота повинна оплачуватись у підвищеному розмірі — на 20% вище ставки.

 **ТРУДОВИЙ ДОГОВІР Є ОБОВ'ЯЗКОВИМ** у письмовому або електронному вигляді

 Трудові книжки переводяться в електронну форму


 Тривалість робочого тижня — 40 годин


 Випробувальний термін — не більше 3 місяців


 Можливість дистанційної роботи за погодженням сторін

З'являються різновиди ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ:

- безстрокові
- строкові
- короткострокові
- з нефіксованим робочим часом
- сезонні
- учнівські
- договори з домашніми працівниками

 Оплата понаднормової роботи — на 20% вище ставки

 Оплачувана відпустка — 24 календарні дні

 Звільнення працівника передбачає обов'язкове попередження та грошову компенсацію

Без змін залишається кількість днів оплачуваної відпустки — 24 дні на рік. Водночас збільшується тривалість відпустки за власний рахунок — із 15 до 30 днів на рік. Проєкт передбачає рівність трудових прав громадян, забороняє будь-яку дискримінацію, зокрема, через гендерну ідентичність та сексуальну орієнтацію.

СВОБОДА ПРАЦЮВАТИ ПОЗА ОФІСОМ

За даними міністерства економіки, лише 12,8 із 28,5 мільйона працездатних українців трудяться легально. Часто робота «у тіні» є вимушеною через неповну, віддалену або сезонну зайнятність.

Згідно з законопроектом, укладення трудового договору в письмовій або електронній формі тепер є обов'язковим як для роботодавця, так і для найманого працівника. У ньому мають бути прописані права та обов'язки сторін, їхня відповідальність, опис та умови роботи, тривалість робочого часу. При цьому закон передбачає аж сім видів трудових договорів: безстрокові, строкові, короткострокові, сезонні, з нефіксованим робочим часом, учнівські, договори з домашніми працівниками.

Експерти зауважують, що таке різноманіття угод допоможе офіційно

працевлаштуватися багатьом співвітчизникам. Наприклад, це стосується фахівців, яких залучають до роботи час від часу: репетиторів, будівельників, майстрів з ремонту обладнання, а також веброзробників, дизайнерів та копірайтерів на фрілансі.

«Зараз Кодекс законів про працю не передбачає роботи вдома, тому доводиться викручуватись — начебто людина працює в офісі, а насправді вона це робить удома», — каже експерт з оцінки персоналу Віталій Лисий.

Так само завдяки учнівському трудовому договору студенти працюватимуть легально, навіть якщо навчаються на денній формі. Для працівників віком від 16 до 18 років робочий час не може перевищувати 36 годин протягом тижня. Тож юні українці отримуватимуть трудовий стаж, соціальне страхування та інші гарантії захисту своїх прав.

Більше свободи з'являється завдяки запровадженню електронних трудових книжок, які не потрібно зберігати та передавати з одного місця роботи на інше. Інформація про трудовий стаж українців ще з 2000 року зберігається в електронних реєстрах. Працівники, які надалі захочуть користуватися паперовими книжками, зможуть це робити. Але такої вимоги не буде.

Продовження на 2 с.