



ДОРОГІ ДРУЗИ!

Передплатіть газету на 2021 рік і станьте учасником розіграшу призів.

Пилосос, електрична духовка, м'ясорубка електрична та інші необхідні для комфортного життя речі чекають на вас.

Власні пенсійні рахунки. Коли Україна перейде на накопичувальну



систему

Нині у країні понад 11 мільйонів пенсіонерів. Щомісячні виплати їм забезпечують люди, які працюють. Але вже через 15 років така модель буде не ефективною. Уряд планує поступово змінити пенсійну систему. І на першому етапі пропонує запровадити професійну накопичувальну пенсію для пільговиків. Що це таке і в чому полягає головна проблема підтримки непрацездатного населення, з'ясував Центр громадського моніторингу та контролю.

ОБОВ'ЯЗКОВІ ВІДРАХУВАННЯ ЧИ ДОБРОВОЛЬНІ ВНЕСКИ

Сьогодні у світі існує три види пенсійної системи: солідарна, накопичувальна і змішана. Солідарну зараз використовує Україна. У державі кожен роботодавець чи ФОП щомісяця сплачує страховий внесок до Пенсійного фонду. І ці гроші йдуть на виплати тим, хто вже перебуває на заслуженому відпочинку.

Натомість при накопичувальній системі кожен, хто працює, відкладає кошти на свою майбутню пенсію. Вони акумулюються на власному пенсійному рахунку, грошима з якого людина може скористатися на свій розсуд.

Більшість країн світу поєднують елементи солідарної і накопичувальної систем: держава забезпечує мінімальну пенсію, а про решту громадяни дбають самі. Наприклад, у США 15,5% доходів працівника спрямовується на обов'язкове пенсійне страхування. Але водночас існують приватні і державні пенсійні фонди, куди американці за бажанням можуть відкладати гроші на пенсію. У Німеччині, Франції та Італії, окрім державної пенсії, існують також корпоративні: підприємства виплачують кошти своїм колишнім співробітникам.

Якщо порівнювати рівень виплат, то у 2020 році середня пенсія в США сягнула 1205 євро, у Франції — 1389 євро, в Німеччині — 882 євро, а в Україні — лише 117 євро.

За словами очільниці Мінсоцполітики Марини Лазебної, якщо в Україні залишиться тільки солідарний рівень пенсійного забезпечення, то люди отримуватимуть менше третини від своєї колишньої зарплати. Тобто це 3 тис. грн за умови зарплати у 10 тисяч гривень.

ПІОНЕРИ НАКОПІЧУВАЛЬНОЇ СИСТЕМИ

Наприкінці листопада уряд зареєстрував у парламенті законопроект, який запроваджує професійну накопичувальну систему для окремих категорій працівників віком до тридцяти п'яти років. Документ стосується людей, які трудяться в особливо важких і небезпечних умовах. Перелік цих професій є у списку № 1 та списку № 2 постанови Кабінету Міністрів № 461 від 24 червня 2016 року. Зокрема, це шахтарі, гірники, металурги, хіміки, фармацевти, диспетчери польотів, а також ремонтники, працівники тютюнових, парфумерно-косметичних підприємств тощо. Усього майже 150 тисяч осіб.

Кабмін розробив для цих працівників три пенсійні програми. Перша дає право виходу на пенсію після 50 років чоловікам, які мають 25 років страхового стажу і при цьому понад 10 років пропрацювали у шкідливих умовах (список № 1). Для жінок норма становить 20 років страхового стажу, з якого від 7,5 року припадає на шкідливе виробництво за списком № 1.

Друга програма передбачає вихід на пенсію після 55 років. Чоловікам необхідно мати від 30 років страхового стажу, з яких 12,5 року — на небезпечних професіях. Жінкам потрібен страховий стаж від 25 років, з яких 10 років — на шкідливому виробництві.

Третя програма дозволяє добровільно взяти участь у накопичувальній професійній пенсійній системі на умовах, визначених у колективних договорах. Пенсійні виплати отримуються після досягнення громадянином 55 років.

ЯК ЦЕ ПРАЦЮВАТИМЕ

Згідно із законопроектом, після досягнення стажу, який дозволяє отримати пільгову пенсію, учасник програми матиме кілька опцій на вибір. Він зможе оформити договір про виплати зі свого рахунку чи пенсію терміном не менше 10 років або ж відразу зняти всі кошти з рахунку. Законопроект надає право успадкувати залишок коштів на рахунку в разі смерті пенсіонера.

Джерелом фінансування накопичувальних рахунків будуть не особисті відрахування від зарплат працівників, як це відбувається у класичній накопичувальній системі, а страхові внески роботодавців. Сьогодні Єдиний соціальний внесок на загальнообов'язкове пенсійне страхування становить 22% від зарплати. Уряд планує збільшити його ще на 15% за першою програмою, на 7% — за другою та від 3% — за третьою.

На думку деяких економістів, таке збільшення податків призведе до тінізації зарплат на шкідливому виробництві, тобто до переведення працівників на неофіційні розрахунки. Однак у Мінсоцполітики переконані, що податкове навантаження на роботодавців не зміниться, оскільки законопроект не зобов'язує їх відшкодовувати витрати на виплату і доставку пільгових пенсій, як це є зараз.

У уряді переконані, що від запровадження професійної накопичувальної системи виграють і працівники, і роботодавці, і держава. Якщо законопроект ухвалить, то нова система запрацює вже з 1 січня 2021 року.

Що з цього вийде — незабаром побачимо.

У квартирах красноградців буде тепло

Районна рада надала фінансову допомогу підприємству теплових мереж

2 с.

Як змінити постачальника газу та платити менше

3 с.

Радять зірки

Астрологи розповіли, на якого зі знаків наступного року чекає удача

10 с.

В Україні зріс прожитковий мінімум і мінімальна пенсія

Це підвищення передбачено статтею 7 закону про держбюджет на 2020 рік.

Тож із 1 грудня прожитковий мінімум становить 2189 гривень. Для основних соціальних і демографічних груп населення він буде таким:

- для дітей віком до 6 років — 1921 гривня;
- для дітей віком від 6 до 18 років — 2395 гривень;
- для працездатних осіб — 2270 гривень;
- для осіб, які втратили працездатність — 1769 гривень.

У зв'язку з підвищенням прожиткового мінімуму з першого грудня зросла й мінімальна пенсія — на 57 грн і становить тепер 1769 гривень. Це друге підвищення за цей рік: із 1 липня до неї додали 74 гривні. Загалом протягом цього року мінімальна пенсія зросла на вісім відсотків.

ukr.net